



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«Лицей № 8»**

ул. Крупской, 10 В, г. Красноярск, 660062, тел. (8-391)217-80-26, 217-80-29

E-mail: lyc8@mailkrsk.ru

ОГРН 1022402148438, ОКПО 56904334, ИНН\КПП 2463024482\246301001

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору  
муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Лицей № 8»  
на 2020 - 2024гг.**

Регистрационный № 4634 от «12» августа 2020 года.

**От работодателя:**

Директор муниципального  
бюджетного общеобразовательного

организации муниципального бюджетного  
учреждения «Лицей №8»

**Богуславская Е. И.**



**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Лицей № 8»

**Романчук Т.Г.**

(подпись Ф.И.О.)

30 января 2024 года

МБОУ Лицей № 8 в лице директора Богуславской Елены Ивановны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Романчук Татьяны Геннадьевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «12» августа 2020г. № 4634, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Положение об оплате труда работников МБОУ Лицей № 8 (приложение № 3 к коллективному договору) внести следующие изменения:

1) в абзацах пункта 2.8.5 после слов «персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты»;

2) пункт 4.3 после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания: «специальная краевая выплата»;

3) дополнить пунктом 4.14.1 следующего содержания:

«4.14.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = О_{тп} \times K_{ув} - О_{тп},$$

где:

$СКВ_{ув}$  – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$О_{тп}$  – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{ув}$  – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.



В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года,  $K_{УВ}$  принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года,  $K_{УВ}$  рассчитывается по формуле:

$$K_{УВ} = (З_{ПФ1} + (СКВ \times K_{МЕС} \times K_{РК}) + З_{ПФ2}) / (З_{ПФ1} + З_{ПФ2}),$$

где:

$З_{ПФ1}$  – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$З_{ПФ2}$  – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

$K_{МЕС}$  – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$K_{РК}$  – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете  $K_{УВ}$  подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»;

4) пункт 6.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«- специальная краевая выплата;»;

5) дополнить пунктом 6.21.1 следующего содержания:

«6.5.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей.

Руководителю учреждения, его заместителям по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Руководителю учреждения, его заместителям по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителю учреждения, его заместителю производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{УВ} = О_{ТП} \times K_{УВ} - О_{ТП},$$

где:

СКВ<sub>ув</sub> – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

К<sub>ув</sub> – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, К<sub>ув</sub> принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, К<sub>ув</sub> рассчитывается по формуле:

$$K_{ув} = (З_{пф1} + (СКВ \times K_{мес} \times K_{рк}) + З_{пф2}) / (З_{пф1} + З_{пф2}),$$

где:

З<sub>пф1</sub> – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

З<sub>пф2</sub> – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

К<sub>мес</sub> – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

К<sub>рк</sub> – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете К<sub>ув</sub> подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»;

8) абзацы первый, второй пункта 6.22 после слов «персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты».

6. В Приложении 6 строки «Руководитель», «Заместитель руководителя» таблицы изложить в следующей редакции:

Руководитель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	наличие реализованных мероприятий по популяризации здорового питания (дегустационные дни, совместные мероприятия с родителями, операторами питания, конкурсы и т.п.)	3%
организация и проведение родительского контроля, бракеража, анкетирования учащихся и родителей и иных мероприятий в соответствии с локальными нормативными актами			2%	



		отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%
		приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
	реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО	10%
	информационная открытость образовательного учреждения	полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
	дизайн образовательной среды	инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	7%
	качество образовательной среды	реализация проектов, направленных на улучшение качества образовательной среды	5%
	создание условий для детей с особыми образовательными потребностями	реализация модели "Ресурсный класс"	3%
	внедрение эффективных управленческих практик	наличие дополнительных объектов управления (за каждое структурное подразделение)	5%
		наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами:	
		федеральная	7%
		региональная	5%
		городская:	
		3 - 5 площадок	5%
		1 - 2 площадки	3%
	тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%
кадровое обеспечение	позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах "Учитель года"; "Классный Классный"; "Лучший педагог дополнительного образования"; "Конкурс профессионального	наличие участников	5%
		наличие победителей	10%

	<p>мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов);</p> <p>"Педагогический Дебют" (городской профессиональный конкурс среди молодых педагогов);</p> <p>"Хочу стать руководителем"</p>		
	выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	I поручение	5%
	представительство в городских, районных коллегиальных органах и группах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
	позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	выступления	2%
		публикации руководителя ОУ	5%
	управленческое наставничество	участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами. Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству	7%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
образовательные результаты	учебные результаты	отсутствие выпускников 9-х классов, не получивших аттестаты	7%
		отсутствие выпускников 11-х классов, не получивших аттестаты	7%
		отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении внешних оценочных процедур на основании показателя: "Уровень объективности оценки образовательных результатов в субъекте РФ"	5%
		наличие обучающихся, зачисленных в физико-математическую школу-интернат ФГАОУ ВО "Сибирский федеральный университет" или в КГАОУ "Краевая школа-интернат по работе с одаренными детьми "Школа космонавтики"	5%
	внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):	
	международный и всероссийский уровень	6%	

		региональный уровень	4%
		муниципальный уровень	3%
воспитательная работа		своевременное информирование руководителя главного управления образования администрации г. Красноярска о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	4%
		отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%
		положительная динамика снижения количества учащихся (воспитанников), стоящих на учете в КДН	2%
		организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
	эффективное использование электронного банка заданий по функциональной грамотности педагогами и обучающимися	ежемесячная положительная динамика в течение отчетного квартала количества обучающихся, выполнявших работу, и количества проверенных работ учителями	5%
выплаты за качество выполняемых работ			
организационная и финансово-хозяйственная деятельность	осуществление закупочной деятельности	отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%
	привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	предоставление платных образовательных услуг:	
		по тарифам, предусмотренным правовым актом города	5%
обучение детей в соответствии с проектной вместимостью в условиях действующих санитарных норм и		увеличение количества детей:	
		более чем на 50%	5%
		более чем на 80%	7%
		более чем на 90%	9%



		правил	более чем на 100%	11%
			более чем на 110%	13%
			более чем на 120%	15%
		приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирурующих органов	10%
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	15%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	14%
	сохранение здоровья учащихся в учреждении	организация обеспечения учащихся горячим питанием	отсутствие жалоб	10%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся	10%



выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
обеспечение качества образования учреждения	показатели качества по результатам аттестации	общеобразовательные учреждения - не ниже 30%, гимназии, лицеи, школы с углубленным изучением предметов - не ниже 50% по предметам с углубленной подготовкой	30%
	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
	достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетним и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	4%
сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1 - 2% от общей численности	10%
выплаты за качество выполняемых работ			

	эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%
--	---	---	--	-----

7. Приложение № 4 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 4  
к коллективному договору  
на 2020 г. - 2024 г

СОГЛАСОВАНО  
Председатель  
первичной профсоюзной организации

  
(подпись)

Романчук Т. Г.  
(Ф.И.О.)

«01» января 2024 г



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ Лицей № 8

  
(подпись) Богуславская Е. И.  
(Ф.И.О.)

«01» января 2024 г.

## Соглашение по охране труда и соблюдению пожарной безопасности на 2024 г.

### I. Организационные мероприятия

Содержание мероприятий (работ)	Условия выполнения	Сроки выполнения работ	Ответственные
Оформление уголка «Охрана труда»		Сентябрь	Специалист по охране труда
Проведение учебных эвакуаций с учащимися		Согласно графику	преподаватель-организатор ОБЖ, зам. директора по ВР
Специальная оценка условий труда	по мере финансирования	согласно графику	Специалист по охране труда, зам. директора по АХЧ
Проведение общего технического осмотра здания и территории на соответствие безопасной эксплуатации		Ежедневно	комиссия по ОТ, зам. директора по АХЧ
Проведение инструктажей по охране труда в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. №2464		Согласно графику	Специалист по охране труда зам. директора по АХЧ



Обеспечение журналами инструктажа		В течение года	зам. директора по АХЧ
Актуализация Положения о системе управления охраной труда и инструкций по ОТ		В течение года	Специалист по охране труда
Обучение и проверка знаний по охране труда работников, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. №2464	По мере финансирования	В течение года	зам. директора по АХЧ

## II. Технические мероприятия

Содержание мероприятий (работ)	Стоимость в рублях	Сроки выполнения работ	Ответственные
Косметический ремонт стен, потолка, пола	100 000	июнь- август	директор школы зам. директора по АХЧ
Замена ламп приборов освещения в классах и других помещениях	35 000	в течение года	зам. директора по АХЧ
Своевременная замена разбившихся стекол	15 000	в течение года	зам. директора по АХЧ
Проведение замеров сопротивления изоляции электрооборудования	29 000	в течение года	зам. директора по АХЧ

## III. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия

Содержание мероприятий (работ)	Условия выполнения	Сроки выполнения работ	Ответственные
Организация предварительных и периодических медосмотров (Приказ Минздрав России от 28.01.2021 г. №29Н)	1 раз в учебный год (250 000)	май	зам. директора по АХЧ
Организация курсовой гигиенической подготовки и переподготовки	по мере финансирования (40 000)	согласно графику	зам. директора по АХЧ
Организация дезинфекции, дезинсекции и дератизации пищеблока		в течение года	зам. директора по АХЧ

#### IV. Мероприятия по обеспечению средств индивидуальной защиты

Содержание мероприятий (работ)	Условия выполнения	Сроки выполнения работ	Ответственные
Обеспечение работников и обучающихся смывающими и обеззараживающими средствами. Обеспечение техперсонала и работников столовой моющими и дезинфицирующими средствами.	согласно утвержденному перечню (45 000)	в течение года	зам. директора по АХЧ
Обеспечение индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током – диэлектрические перчатки	согласно утвержденному перечню (2000)	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электрик	зам. директора по АХЧ
Обеспечение работников специальной одеждой, средствами индивидуальной защиты	согласно утвержденному перечню (10 000)	в течение года	зам. директора по АХЧ

#### V. Мероприятия по пожарной безопасности

Содержание мероприятий (работ)	Условия выполнения	Сроки выполнения работ	Ответственные
Издание приказов о назначении ответственных лиц за пожарную безопасность, противопожарном режиме		август	директор школы
Разработка и утверждение инструкций о мерах пожарной безопасности	Один раз в три года	август	зам. директора по АХР отв. по ПБ
Своевременно проверка и перезарядка огнетушителей	по графику	в течение года	зам. директора по АХР
Очистка территории от сгораемых отходов, мусора, опавших листьев и сухой травы, снега (в зимнее время)	ежедневно	осень, весна	зам. директора по АХЧ классные руководители
Участие и проведение месячников безопасности		Согласно графику	зам. директора по УВР, Специалист по охране труда
Организация обучения работающих мерам обеспечения пожарной безопасности, проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала	1 раз в квартал	май, ноябрь	преподаватель- организатор ОБЖ, отв. по ПБ



Контроль за освобождением запасных путей от хранения неисправной мебели, другого хлама		постоянно	зам. директора по АХЧ
Обслуживание и контроль состояния АПС	согласно графику в договоре	в течение года	зам. директора по АХЧ
Устранение предписаний надзорных органов		в течение года	зам. директора по АХЧ

2. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024 года.