



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Лицей № 8»**

ул. Крупской, 10 В, г. Красноярск, 660062, тел.(8-391)217-80-26, 217-80-29
E-mail:lyc8@mail.ru
ОГРН 1022402148438, ОКПО 56904334, ИНН\КПП 2463024482\246301001

« 15 » мая 2020 г.

Исх.№ 255 от 15.05.2020г.

В прокуратуру Октябрьского района
города Красноярска ул. Высотная, 2г,
г. Красноярск,
Красноярский край, 660062

директора МБОУ Лицей №8
Богуславской Е.И.

**ОТВЕТ НА ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ПРОКУРАТУРЫ
от 17.04.2020 № 7-01-2020**

На Ваше представление об устранении нарушений законодательства об оплате труда от 17.04.2020 № 7-01-2020 МБОУ Лицей №8 поясняет следующее:

1. Представление об устранении рассмотрено на административном совете 12.05.2020г. в присутствии старшего помощника прокурора Шваенко А.В. В ходе рассмотрения представления установлено, что доводы, указанные в акте прокурорского реагирования нашли свое подтверждение в части произведенных доплат за работу в ночные и праздничные часы сторожам Свищеву Е.Б. (в размере 10 916,72 руб.), Соловьеву И.М. (в размере 5 777,94 руб.) и Шиловой А.Г. (в размере 8 699,72 руб.). Также нашел подтверждение факт отсутствия перерасчета отпускных из-за перерасчета заработной платы до МРОТ за работу в ночные и праздничные часы Свищеву Е.Б. Расчетные выплаты за вышеуказанные нарушения будут произведены за май 2020 г. (Приказ от 12.05.2020 № 03-03-40/1 «По устранению нарушений законодательства об оплате труда»). Платежные документы будут предоставлены после произведения соответствующих выплат.
2. Отмечаем также, что регулирование оплаты труда работников бюджетной сферы в городе Красноярске осуществляется в соответствии со статьёй № 3 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярска - в соответствии с Постановлением Главы г. Красноярска от 27.01.2010 N 14 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярска". Данные документы содержат информацию по начислению выплаты работникам до минимального размера оплаты труда работникам, месячная заработная плата которых, с учётом выплат компенсационного и стимулирующего характера, ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда). Таким лицам производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда). Доплаты за расширение зоны

обслуживания и совмещение профессий (кроме вышеуказанных документов, ст. 129, 149 ТК РФ) отнесены к компенсационным выплатам. Нормативно-правовые акты Красноярского края и города Красноярска предусматривают предоставление работникам персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы (минимального размера оплаты труда) только по основному месту работы. Так, согласно пункту 4.14.1 Постановления № 14, работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учётом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

В соответствии с подпунктом «ж» пункта 4 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденных решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2019, системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на федеральном, региональном и муниципальном уровнях формируются, в том числе, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в Постановлении КС РФ от 16.12.2019 № 40-П.

До внесения изменений в Закон № 9-3864 в целях реализации Постановления КС РФ № 40-П в отношении работников образовательных организаций, работающих на условиях совместительства, внесение изменений в правовые акты города Красноярска не сможет обеспечить защиту трудовых прав работающих на условиях совместительства сотрудников образовательных учреждений, поскольку оплата труда в муниципальных образовательных организациях осуществляется за счёт бюджетных ассигнований соответствующего финансового года, формируемых на основании краевого законодательства.

Таким образом, на основании вышеуказанных нормативных актов доплаты до МРОТ за работу в условиях внутреннего и внешнего совместительства не могут быть произведены.

3. За нарушение выявленных нарушений законодательства об оплате труда виновному лицу объявлено замечание. (Приказ от 12.05.2020 г № 03-02-32 «О наложении на работника дисциплинарного взыскания»)

15.05.2020г.

Директор МБОУ Лицей №8



Волгуславская Е.И.



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Лицей № 8»**

ул. Крупской, 10 В, г. Красноярск, 660062, тел.(8-391)217-80-26, E-mail: lyc8@mail.ru

ОГРН 1022402148438, ОКПО 56904334, ИНН\КПП 2463024482\246301001

ПРИКАЗ

Номер документа	Дата составления
03-03-40/1	12.05.2020

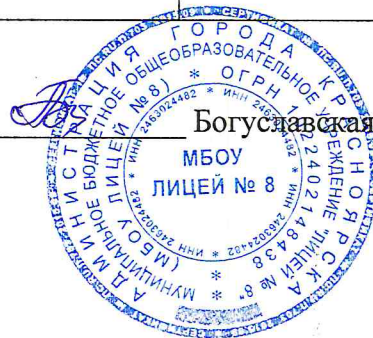
Об устранении нарушений законодательства об оплате труда

На основании представления прокуратуры Октябрьского района города Красноярска об устранении нарушений законодательства об оплате труда приказываю произвести доплату следующим работникам:

Табельный номер	Ф.И.О.	Должность	Сумма (руб)
33535	Свищёв Е. Б.	Сторож	10916,72
33535	Свищёв Е. Б.	Сторож	254,36
33590	Соловьёв И. М.	Сторож	5777,94
33921	Шилова А. Г.	Сторож	8699,79

Директор МБОУ Лицея № 8: _____

 Богуславская Е. И.



Форма по ОКУД по ОКПО	Код
	0301005
	39699789

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лицей № 8»
(МБОУ Лицей № 8)**

Номер документа	Дата составления
03-02-32	12.05.20 г.

**Приказ
о наложении на работника дисциплинарного взыскания**

В связи с допущенными нарушениями законодательства об оплате труда заместителем директора по УВР Сидарене Л. Д., на основании представления прокуратуры от 12.05.2020 г № 7-01-2020 «Об устранении нарушений законодательства об оплате труда», руководствуясь ст. 192, 193 Трудового кодекса РФ,

ПРИКАЗЫВАЮ:

Объявить заместителю директора по УВР Сидарене Ларисе Дмитриевне замечание.

Основание:

Представление прокуратуры от 17.04.2020 г № 7-01-2020 «Об устранении нарушений законодательства об оплате труда»

Директор МБОУ Лицея № 8
(должность)

Е. И. Богуславская
(личная подпись) (расшифровка подписи)



С приказом (распоряжением) работник ознакомлен

Игорь «12» мая 2020 г.
(личная подпись)